



AGORA 2012

Retour sur l'Agora
de proximité dans
les Hauts-de-Seine





AGORA 2012

Cadre - Environnement

**L'AGORA de proximité,
s'est déroulée
le samedi 14 janvier 2012
de 09h00 à 12h00
à la Chambre de Métiers
et de l'Artisanat
des Hauts-de-Seine
à Nanterre**

**PHOTO
CMA 92**



AGORA 2012

Intervenants

- **Frédéric BADIN**

représentant de la Ligue PIFO
(Président de la COC territoriale)

- **Eric BARBAREAU**

Secrétaire Général du Comité 92

- **Emmanuelle KLEIN**

CTF 92



AGORA 2012

Programme de la matinée

08h45 : accueil (thé, café, jus de fruits)

09h00 : introduction, présentation

09h45 : travail en ateliers (échanges, propositions, ...)

10h45 : pause (viennoiserie, thé, café, jus de fruits)

11h00 : retour des travaux par ateliers

11h45 : bilan et projet

12h00 : fin des travaux



AGORA 2012

Colombes

Puteaux

Issy Paris Hand

Rueil

10 clubs sur 24
représentés

Antony

Asnières

Malakoff

Meudon

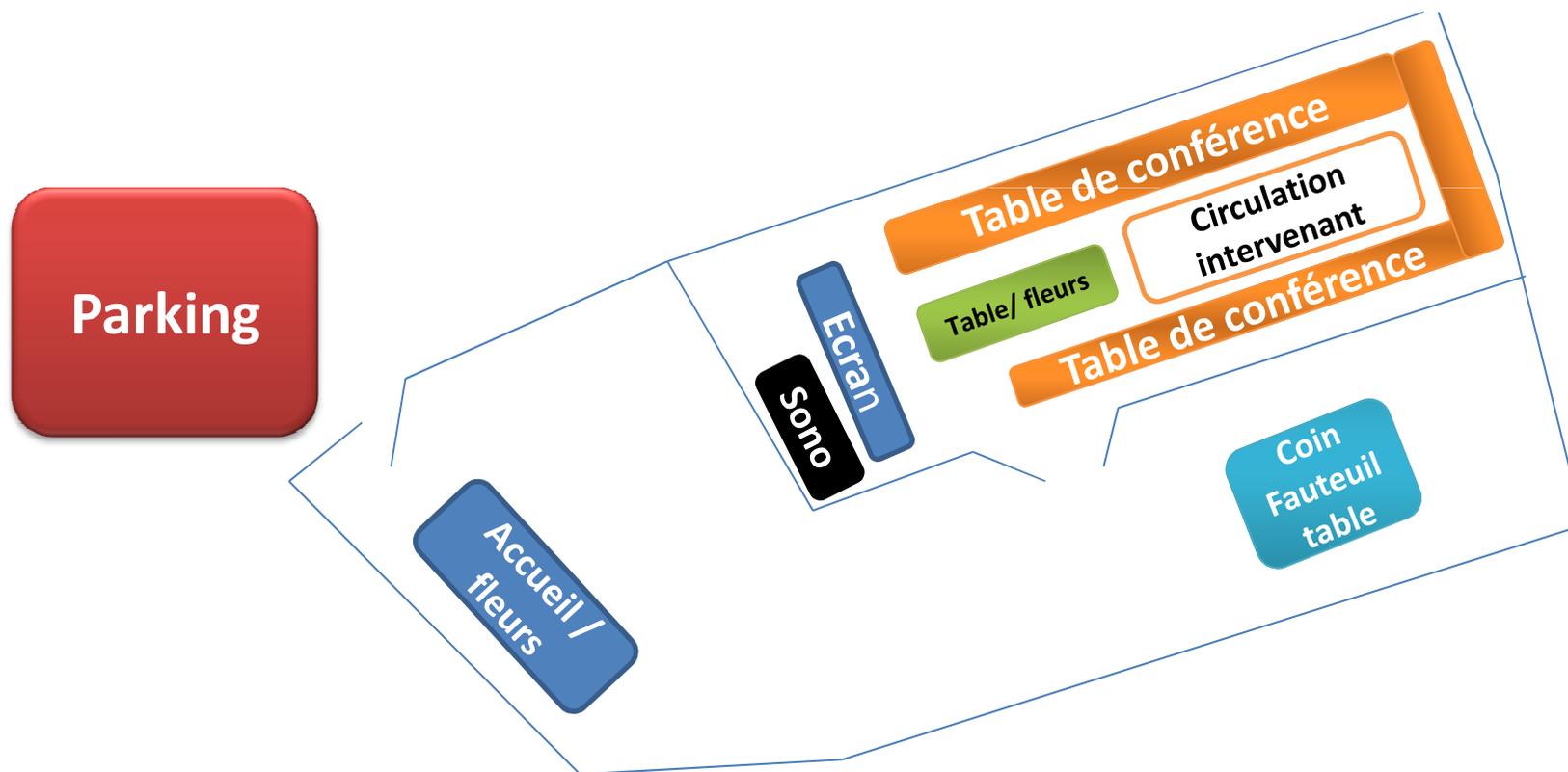
Châtenay

Issy Masculin



AGORA 2012

Structure d'accueil





AGORA 2012

Introduction

Présentation de l'analyse des réponses des clubs des Hauts-de-Seine aux questionnaires transmis par la Ligue PIFO.

Sur chaque item, il était indiqué les évaluations, les appréciations (négatives et positives) autant au niveau local (comité), qu'au niveau du territoire ouest-francilien (ligue).



AGORA 2012

Thèmes de réflexion

Les élus du Comité Départemental de Handball des Hauts-de-Seine, après étude de l'analyse effectuée, ont choisi de proposer aux clubs alto-séquanais 3 thèmes de travail, de réflexion :

- la Gouvernance
- le Parcours d'Excellence Sportive
- la Formation



AGORA 2012

Travaux par ateliers

Il a été constitué 3 groupes de travail avec les 11 personnes présentes : 45' d'étude.

Frédéric BADIN et Emmanuelle KLEIN allaient d'un groupe à l'autre pour éventuellement aider dans les réflexions, ou en déclencher.

Eric BARBAREAU était dans le groupe "Gouvernance" de par son expérience sur le plan professionnel.



AGORA 2012

Disposition des groupes



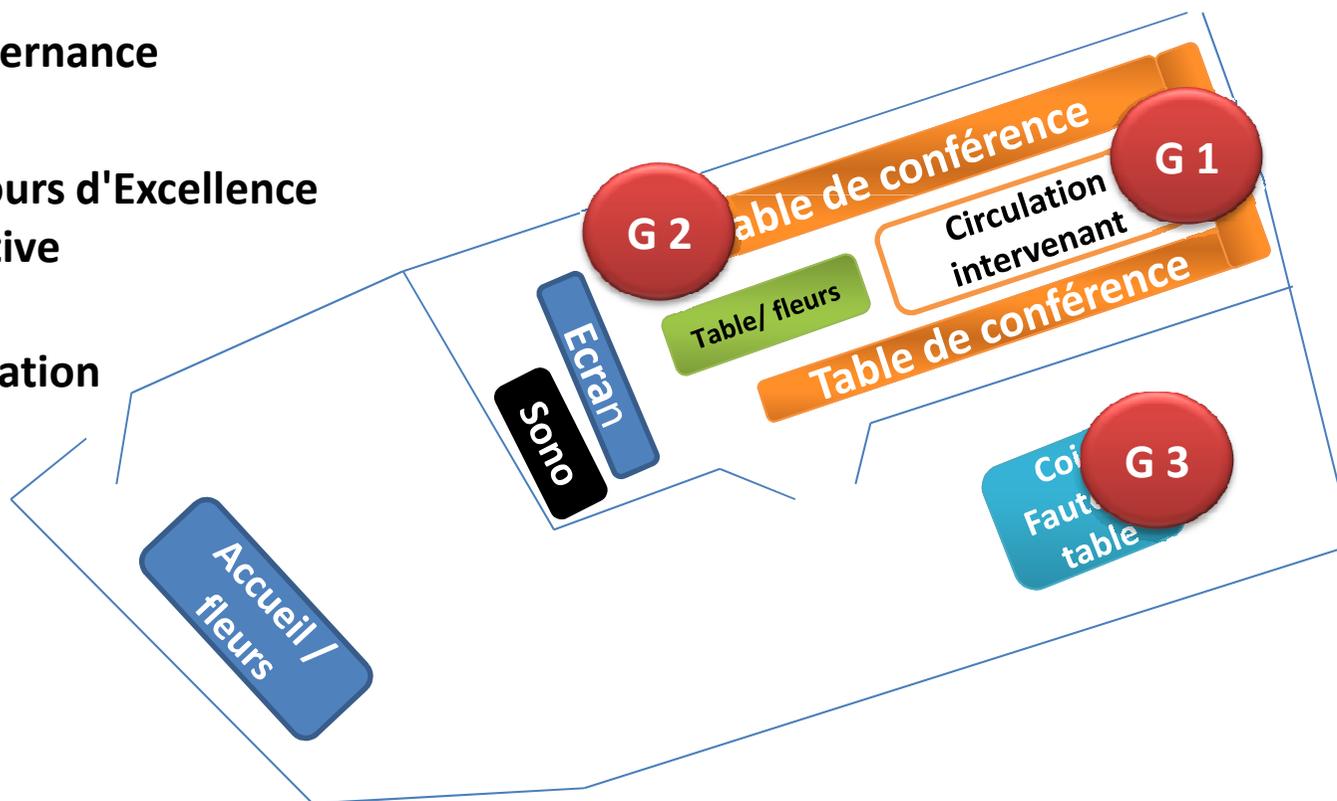
Gouvernance



Parcours d'Excellence Sportive



Formation





AGORA 2012

Retour des ateliers

Chaque groupe disposait de 8', en plénière, pour transmettre leur réflexion dans un but d'amélioration des 3 domaines proposés.



AGORA 2012

La Gouvernance

Ce groupe a pu profiter de la présence et de l'intervention de Monsieur Daniel GOUPILLAT, Président de la CMA de la région Ile-de-France.





AGORA 2012

La Gouvernance

L'exemple de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat Ile-de-France semble être une organisation qui satisfait les personnes présentes dans ce groupe de travail.

Cela faisait 3 ans que le chantier avait débuté, et a été mis en place depuis le printemps dernier.



AGORA 2012

Exemple La Gouvernance

L'objectif premier étant de faire des économies tout en s'organisant mieux.

Actuellement, c'est la région qui gouverne le territoire avec des antennes de proximité.

Conservation des structures départementales existantes pour garder l'autonomie.

Mais regroupement pour le fonctionnement administratif.



AGORA 2012

Exemple

La Gouvernance

Chaque comité départemental élit son Conseil d'Administration.

Le Conseil d'Administration de chaque comité constitue le Conseil d'Administration de la région.

Le Comité Directeur de chaque département forme le Bureau Directeur de la région.

Il est très important que la proximité reste en place sur son territoire. Que chaque CTF (Conseiller Technique Fédéral) reste sur son département.

Souhait de conserver une personne référente technique sur le comité.

Mais l'intérêt pour le territoire est qu'il puisse profiter, bénéficier des compétences d'un autre CTF ⇒ formalisation.



AGORA 2012

Le Parcours d'Excellence Sportive

La dénomination PES étant très peu connue, il serait intéressant de diffuser un document reprenant l'ensemble du dispositif et de le mettre en accès sur le site internet du comité.

A partir de l'analyse des clubs, il a été repris les différentes phases :

- la recherche, la prospection des handballeurs
 - la détection départementale
 - les CPS



AGORA 2012

Le Parcours d'Excellence Sportive

La recherche, la prospection des handballeurs(euses)

Le Comité devrait :

- Aider, accompagner, être centre de ressource pour les clubs dans les différentes procédures à effectuer pour des opérations ou de partenariats visant à prospecter de nouveaux joueurs (partenariat avec le monde scolaire,...).
- Inciter les clubs à faire des retours sur leurs projets visant à prospecter des nouveaux joueurs afin que le comité puisse ensuite rediffuser aux autres clubs les idées possibles (retour d'expérience),... C'est un peu ce qui existe sur le site de la FFHB avec la boîte à idée mais à un niveau plus local, avec des problématiques certainement plus proches entre les différentes structures.
- Multiplier les opérations "matches de haut niveau" pour les écoles du 92, afin d'attirer les jeunes vers le handball (inviter des classes du 92 sur des matches de haut niveau dans des villes dont le club cherche à augmenter ses effectifs, cibler les classes selon les besoins des clubs).



AGORA 2012

Le Parcours d'Excellence Sportive

La détection départementale

Le Comité devrait :

- Communiquer d'avantage.
- Les "suiveurs" du comité doivent se faire systématiquement connaître et échanger avec les entraîneurs.

Les CPS (Centre de Perfectionnement Sportif)

Le Comité devrait :

- Essayer d'effectuer une seconde campagne de détection dans la saison pour voir ceux qui n'étaient pas présents lors des délayages ou ceux qui auraient fortement évolué sportivement.
- Multiplier les échanges entre les entraîneurs des clubs et les entraîneurs des sélections.
- Avoir une vigilance particulière sur les mutations suite aux sélections, cadrer les choses, sensibiliser les parties prenantes.



AGORA 2012

La formation

La formation de Cadres

- Etat (BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS) : trop onéreuse.
- Réfléchir à un après "DFE", pour les clubs qui ont suivi la formation régionale sur l'accompagnement.
- "Animateur de Handball" : sémantique lourde qui a une conséquence sur la disponibilité.

Ecart de temps important entre les moments de formation et l'examen.

Proposition d'une formation adaptée au niveau d'expérience des candidats, de façon à alléger les circonstances de formation. Prise en considération d'une formation différenciée, adaptée, voire de moments de formation à distance.



AGORA 2012

La formation

La formation des Arbitres / Jeunes Arbitres

Processus de formation lourd et compliqué, qui manque de clarté. On recherche trop l'excellence.

Faire respecter les arbitres.

Désignation des Jeunes Arbitres sur les Hauts-de-Seine.

Formation des dirigeants, du public.



AGORA 2012



**Fin des
travaux
à 12h00**

***Rendez-vous à l'AGORA territoriale
le samedi 31 mars 2012***